

Conclusión

Este trabajo presenta una fotografía instantánea de la situación de los diferentes países del estudio. La política de formación es siempre un tema complejo en un país. Comparar varios sistemas de formación es a menudo imposible, porque, una vez que se entra en los detalles, hay demasiados puntos específicos, país por país, como para poder llegar a conclusiones simples. La emergencia de profesiones, como la de auxiliar, y la formación que conduce a esas profesiones, son el fruto de procesos complejos, con frecuencia dependientes de diversos factores, en particular la estructuración de la profesión y de la enseñanza veterinarias, los deseos de la administración y de los ministerios interesados, la reglamentación del país en relación con el ejercicio de la medicina veterinaria y el derecho del trabajo.

Sin embargo, nuestro estudio FOCUS pone en evidencia algunos puntos comunes, interesantes de destacar. El mismo nos muestra que, frente a una población joven y de mayoría femenina de auxiliares, la profesión veterinaria, en su conjunto, se enfrenta a numerosos retos. Se distinguen especialmente los esfuerzos que se han de realizar en el tema de la formación para adaptarse mejor a las necesidades profesionales. Los auxiliares han planteado. Igualmente, sus necesidades, claramente expresadas, de formación continua, en razón de los constantes progresos de la medicina veterinaria. Si los auxiliares están en su mayoría motivados y se declaran abiertos ante su profesión, sería conveniente ofrecerles perspectivas de carreras. Las modalidades son diversas, según el país y sus medios propios, pero se piensa inevitablemente en sus salarios, su horario de trabajo, o también en un acceso, para los mejor cualificados, a funciones altamente especializadas que reconozcan su categoría. La creación de esta base de datos es el primer paso hacia una colaboración europea capaz de responder a nuevos retos:

- En materia de formación, en primer lugar, porque existen fuertes diferencias entre países y son numerosas las necesidades expresadas.
- En materia de profesionalización de la formación y de consolidación de los conocimientos, a la vista de la juventud de la profesión.
- En materia de promoción profesional y social de los auxiliares, para ofrecerles las perspectivas de carrera a que aspiran.
- Finalmente, en materia de racionalización de las funciones asumidas por los auxiliares (en particular el PIB lo permita): por ejemplo, algunos países que emplean auxiliares en tareas demasiado subalternas respecto a otros países donde la delegación de tareas es más fuerte.

Esta dificultad de estandarizar esta profesión sin duda será sólo transitoria. La globalización y la construcción de Europa aportarán respuestas a esta preocupación. Pero, ante todo, vamos a desarrollar este centro, a fin de que todos nuestros socios europeos tomen parte en el mismo. Este centro es el punto de partida de una armonización y reconocimiento del futuro.



Dr Bruno Pelletier
Promotor del proyecto
SNVEL France

Socios



SNVEL - Syndicat National des Vétérinaires d'Exercice Libéral (Francia) - Promoteur du projet - Site : www.snvel.fr



CNFA - Centre National de Formation par Alternance (Francia) - Coordonnateur du projet



Direction Générale de l'Enseignement de la Recherche / FOPDAC / BCI au Ministère de l'Agriculture, de l'Alimentation, de la Pêche et des Affaires Rurales (Francia)



Union Européenne des Vétérinaires Praticiens (Europa)



The Special Committee for Vet Nursing (Dinamarca)



Consejo general de colegios veterinarios (España)



Yla-Savon Ammattiopisto (Finlandia)



Magyar Állatorvosi Kamara (Hungría)



Associação para o desenvolvimento das ciencias veterinarias (Portugal)



Grupul Scolar Agricol (Rumania)



Srednja agrozivilska sola Ljubljana (Eslovenia)



Universita Veterinárskeho Larkârstva (República eslovaca)



Edinburgh's Telford College (Reino Unido)

Centro de Peritaje Europeo del Empleo y de la Cualificación

AUXILIAR VETERINARIO



Centro de Peritaje Europeo del Empleo y de la Cualificación



SNVEL - 10 place Léon Blum
75011 Paris - France
snvel.fr

Contact : focus@snvel.fr



Programme

LEONARDO DA VINCI II
Action «FOCUS»



Education et Culture

El proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación (comunicación) solamente compromete al autor y la Comisión no es responsable del uso que se pueda dar a las informaciones contenidas en la misma.



Dr Rémi Gelle
Presidente del SNVEL
Presidente de la UEVP

La apertura de esta página representa un gran paso adelante en el desarrollo y la cooperación europea. Sólo es el comienzo de una tarea que sin duda se desarrollará en el futuro, mostrando así la gran implicación de los profesionales.

Como promotor de este proyecto, me siento especialmente orgulloso de esta colaboración, invitando a los demás países a unirse a nosotros.

Presentación del proyecto

La profesión de auxiliares de sanidad veterinaria no tiene las mismas atribuciones de un país a otro de la CEE. Las materias y prerrogativas, la reglamentación veterinaria, la formación y los títulos, el enfoque de los veterinarios como empresarios, son extremadamente diferentes. La armonización de las cualificaciones para esta función se ha convertido, por este hecho, en una tarea especialmente difícil.

Este centro tiene como objetivo marcar un punto de síntesis en los países de la CEE acerca de:

- Los contextos nacionales y profesionales del ejercicio de la profesión de los auxiliares o técnicos veterinarios.
- Los niveles de cualificación requeridos, reconocidos oficialmente por las instituciones profesionales.
- Las expectativas de los empresarios veterinarios sobre la profesión y las evoluciones de la función de auxiliar.
- Las expectativas de los auxiliares en el ejercicio de su profesión.

Este estudio permite comprender mejor la correspondencia empleo/formación, favoreciendo de esta forma la movilidad del personal. Ello permitirá promover la formación profesional y ofrecer así mejores servicios a una clientela cada vez más exigente. Finalmente, este trabajo compara los aparatos de formación, poniendo de esta manera las bases de una armonización europea de las cualificaciones y desarrollará la cooperación internacional entre organismos de formación y organizaciones profesionales veterinarias.

Promotor del proyecto

SNVEL - Francia



Objetivos principales

Crear un centro de peritaje para:

- Obtener datos cualitativos y cuantitativos de
 - el perfil del empleo,
 - el perfil del puesto,
 - el nivel de cualificación,
 - los criterios de empleo.
- Desarrollar la colaboración europea.

Subobjetivos

- Evaluar la adecuación empleo-formación.
- Facilitar la movilidad y el empleo.
- Promover y reforzar la contribución de la formación profesional.
- Promover la cooperación entre los establecimientos de formación profesional y las empresas.
- Mejorar la competitividad y el espíritu de empresa.
- Armonizar la formación y la cualificación.

Resultados

- Crear una base informática de datos.
- Crear una página internet a disposición del público interesado.
- Crear un centro europeo de peritaje del empleo y la cualificación.



En la página hay disponibles datos globales o por país.

Datos generales

Población de los países del estudio

Población ganadera

Población de animales de compañía

Número de veterinarios según su tipo de ejercicio

Número de clínicas veterinarias según su tipo de ejercicio

Perfil de los auxiliares en actividad

Mercado del empleo de los auxiliares

Salarios de los auxiliares veterinarios

Reglamentación de los auxiliares veterinarios

Características de los candidatos auxiliares

Características de la formación de los ASV

Cualificación de los auxiliares

Datos globales

Datos en porcentaje

Síntesis de los datos

Auxiliares

Datos globales por criterio

Edad

Antigüedad

Expectativas respecto a la profesión

Respuesta a las necesidades

Duración de ejercicio de la profesión

Necesidad de formación continua

Perspectivas de evolución de la carrera

Elementos específicos por país

Actividades

Datos globales por criterio

Acogida y origen de los cursillistas

Frecuencia de las tareas demandadas a los auxiliares

• Tareas de mantenimiento

• Tareas de recepción y atención telefónica

• Tareas administrativas de gestión, secretaría y otras

• Tareas relacionadas con encargos

• Tareas de venta y de asesoramiento

• Tareas especializadas de participación o de asistencia a los actos veterinarios

Elementos específicos por país

